MRC de Coaticook

ANALYSE TRANSVERSALE : UNE PERSPECTIVE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

17 FÉVRIER 2007

CONTEXTE ET MANDAT

- L'exercice de planification stratégique du territoire de la MRC de Coaticook se réalise habituellement tous les cinq ans;

Deux étapes à la démarche actuelle :

- Réaliser l'analyse transversale
- Mobiliser les leaders et acteurs de la collectivité afin d'élaborer une vision stratégique du territoire

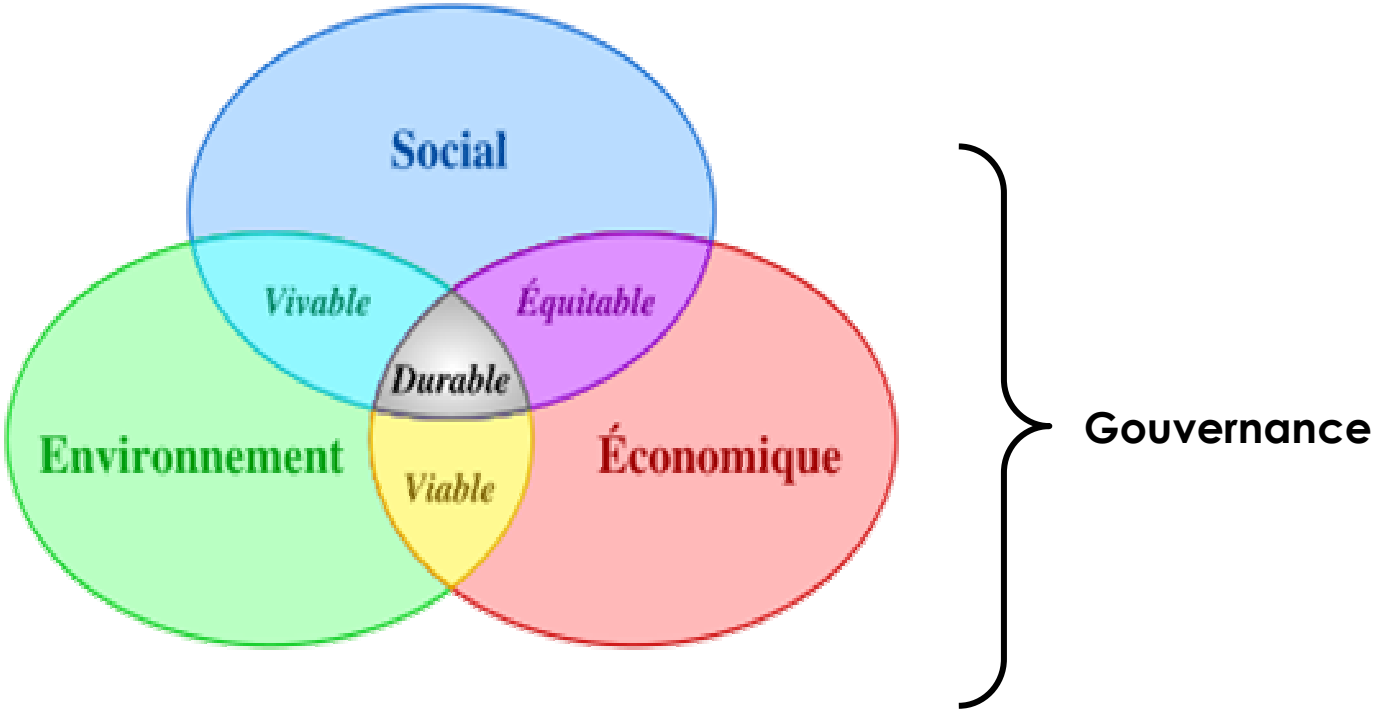
L'ANALYSE TRANSVERSALE : C'EST QUOI ?

- Prend en considération les plans, diagnostics, politiques élaborés au cours des 3 dernières années;
- Ne nécessite pas de collecte de nouvelles données;
- Permet de dresser un état des lieux;
- Permet de dégager les enjeux transversaux d'un territoire à partir d'une approche multi-acteurs et non sectorielle;
- Un document incontournable pour élaborer une vision partagée.

LE DÉVELOPPEMENT DURABLE: Une définition

Le développement durable est un processus d'amélioration continue de la qualité de vie. Il implique un état d'esprit ouvert et nécessite souvent un changement de comportements visant à concilier les dimensions économiques, sociales et environnementales dans les politiques, les stratégies et les projets de développement afin que les besoins et les aspirations de chacun ne nuisent pas à ceux des autres ni aujourd'hui, ni demain pour l'ensemble des populations réparties dans les territoires.

LE DÉVELOPPEMENT DURABLE



Comment avons-nous procédé?

- Inventaire des plans d'action, diagnostics, politiques et planifications stratégiques des principaux acteurs de la MRC (36 documents);
- Analyse des données selon les 4 dimensions suivantes : territoire et environnement / société/économie/gouvernance
- Analyse transversale selon 4 conditions du développement durable (identification de 12 enjeux)
- Validation et enrichissement auprès du comité de pilotage et du groupe élargi (MRC, CLD et SADC)

ENJEUX TRANSVERSAUX DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

En somme pour une collectivité locale, le développement est durable lorsqu'il existe :

- Des relations vivables entre l'environnement et la société;
- Des relations viables entre l'économie et environnement ;
- Des relations équitables entre l'économie et la société;
- Des relations constructives entre les parties prenantes d'un territoire (gouvernance efficiente du développement durable).

1. RELATIONS VIVABLES ENTRE ENVIRONNEMENT ET SOCIÉTÉ

*des **relations vivables** existent entre la consommation des ressources du territoire local nécessaire pour assurer la qualité de vie de la communauté et le renouvellement de ces ressources. Les relations vivables sont possibles lorsque les ressources sont disponibles en qualité et en quantité suffisante pour faire vivre la communauté locale.*

- **Améliorer la qualité de l'eau**
- **Favoriser une cohabitation harmonieuse**
- **Assurer une capacité d'accueil**
- **Améliorer la qualité de vie et le bien-être de la collectivité**

A: Améliorer la qualité de l'eau

Quelques constats

- La situation de la pollution des plans d'eau est jugée urgente: 4 des 5 sous-bassins versants les plus dégradés de l'Estrie sont dans la MRC;
- Préoccupations se situent au niveau des berges, des bandes riveraines, des lacs et des zones inondables;

Quelques pistes d'action

- Entretenir et améliorer les réseaux, des aqueducs et des égouts
- Protéger les rives et les cours d'eau afin de diminuer l'apport en sédiments
- Identifier et protéger les zones inondables et les milieux humides

B. Favoriser une cohabitation harmonieuse

Quelques constats

- Plus grande conscience environnementale et augmentation des contraintes environnementales
- Concentration des activités agricoles, arrivée des néoruraux, etc.

Quelques pistes d'action

- Assurer la complémentarité rurale/urbaine
- Assurer une cohabitation des usages agricoles et non agricoles dans les zones rurales
- Concevoir des développements urbains favorisant l'intégration harmonieuse des milieux bâtis aux espaces naturels et l'accès aux services de proximité par des déplacements non motorisés
- Assurer la diversité et l'occupation dynamique de l'ensemble du territoire.

C. Assurer une capacité d'accueil

Quelques constats

- Faible capacité d'accueil en matière de logements
- L'ouverture à accueillir de nouveaux résidants

Quelques pistes d'action

- Favoriser l'accueil de façon générale
- Poursuivre le développement du logement locatif et le développement résidentiel
- Maintenir des coûts abordables pour les logements
- Se préoccuper des jeunes familles et de leurs préoccupations lors de développement résidentiel ou de programmes

D. Assurer la qualité de vie et le bien-être de la collectivité

Quelques constats

- La démographie affecte la demande et accroît la pression sur les services de proximité
- L'accès aux infrastructures de loisirs, culture, santé, plein air et autres

Quelques pistes d'action

- Faciliter la vie de famille
- Entreprendre un virage intergénérationnel
- Contrer l'obésité et la sédentarisation particulièrement chez les jeunes
- Faciliter l'accès aux loisirs, sport, plein air et culture
- Développer et innover dans l'offre de service de proximité

2. RELATIONS VIABLES ENTRE ENVIRONNEMENT ET ÉCONOMIE

*des **relations viables** existent entre le rythme de production des entreprises, ce qui inclut l'utilisation des matières premières, et le renouvellement des ressources du territoire local.*

- **Veiller à une utilisation efficiente et valorisante des ressources**
- **Poursuivre la diversification agricole à valeur ajoutée**
- **Valoriser le patrimoine bâti et paysager**

E. Veiller à une utilisation efficiente et valorisation des ressources

Quelques constats

- Impacts sur l'environnement peu documentés
- Agriculture (terre) et foresterie (60 % forêt privée) sont les ressources naturelles à valoriser

Quelques pistes d'action

- Promouvoir et renforcer les saines pratiques agricoles et l'innovation
- Optimiser les pratiques de productions agricoles
- Développer une vision de l'agriculture basée sur les principes de développement durable
- Exploiter en vue d'un usage optimal les terres selon les affectations du schéma d'aménagement
- Encourager la conservation et la saine gestion de la ressource forestière

F. Poursuivre la diversification agricole à valeur ajoutée

Quelques constats

- L'agriculture comme moteur économique
- Masse critique d'entreprises agricoles (produits diversifiés)
- Secteur agricole confronté à plusieurs crises
- Demande croissante produits de niche, biologique, etc.

Quelques pistes d'action

- Appuyer les entreprises dans la production et la transformation de leurs produits
- Soutenir les entreprises dans la commercialisation et la mise en marché de leurs produits
- Développer la filière agroalimentaire biologique, les produits de niche, naturels et du terroir

G. Valoriser le patrimoine bâti et paysager

Quelques constats

- MRC de Coaticook reconnue pour sa campagne « cultivée », ses actifs naturels et son patrimoine agricole
- Activités touristiques et culturelles qui s'harmonisent à l'agriculture

Quelques pistes d'action

- Protéger et mettre en valeur les actifs exceptionnels pour renforcer l'identité agriculturelle
- Sensibiliser les propriétaires des écosystèmes forestiers exceptionnels
- Soutenir l'émergence de projets concertés tourisme/culture /loisirs/agriculture

3. RELATIONS ÉQUITABLES ENTRE ÉCONOMIE ET SOCIÉTÉ

*des **relations équitables** existent entre une économie pouvant assurer la qualité de vie de la communauté et une main-d'œuvre pouvant maintenir une économie saine.*

- **Assurer la relève**
- **Assurer l'arrimage formation et emploi**
- **Soutenir les entreprises existantes**

H. Assurer la relève

Quelques constats

- Le territoire de la MRC n'échappe pas au vieillissement de sa population
- La réduction de l'importance relative des jeunes (employés, entrepreneurs, bénévoles, etc.)

Quelques pistes d'action

- Assurer un équilibre démographique
- Soutenir la relève entrepreneuriale
- Conscientiser les acteurs concernés aux différentes alternatives de transfert de fermes
- Conserver les liens avec les jeunes et maintenir leur intérêt envers leur région d'origine
- Soutenir la relève bénévole dans les organisations

I. Assurer l'arrimage formation et emploi

Quelques constats

- Bonne adéquate entre types d'emploi et la formation
- Main d'œuvre spécialisée provient généralement de l'extérieur
- Taux scolarisation plus faible

Quelques pistes d'action

- Contrer le décrochage scolaire et augmenter la diplomation
- Valoriser l'éducation
- Promouvoir la formation professionnelle et technique auprès des jeunes
- Créer des opportunités pour les jeunes diplômés

J. Soutenir les entreprises existantes

Quelques constats

- Contexte nécessitant une meilleure productivité, modernisation des entreprises et spécialisation des emplois
- Nécessité d'augmenter les compétences

Quelques pistes d'action

- Cibler et miser sur les entreprises existantes et les projets avec potentiel de production à valeur ajoutée
- Développer des mesures pour la conciliation famille-travail
- Investir dans la recherche et le développement
- Contrer les fuites commerciales

4. GOUVERNANCE EFFICIENTE DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

*des **relations constructives** existent entre les parties prenantes d'un territoire de façon à ce que celles-ci se dotent d'un minimum d'organisation assurant l'adaptation des activités et la coordination de celles-ci en vue d'une amélioration continue de la qualité de vie de la communauté. Cette dimension plus dynamique réfère au potentiel d'intervention, au potentiel de changement et aux actifs stratégiques d'une communauté.*

K. Stimuler la participation citoyenne

Quelques constats

- Tradition de concertation, de participation et de planification du développement du territoire
- Pacte rural a favorisé l'animation des milieux

Quelques pistes d'action

- Consolider la tradition de concertation
- Soutenir le dynamisme des milieux locaux
- Mettre en place et soutenir la collaboration intersectorielle
- Poursuivre le développement d'un sentiment d'appartenance et de fierté à la MRC
- Assurer une communication régulière entre les décideurs et la population
- Informer et sensibiliser la population aux bonnes pratiques reliées au développement durable

L. Mobiliser les acteurs politiques et stratégiques autour du développement durable

Quelques constats

- Changement de culture avec le renouveau politique
- Approche novatrice préconisée (analyse transversale, vision commune du territoire, etc.)

Quelques pistes d'action

- Favoriser chez l'ensemble des acteurs (l'administration municipale, les institutions, les entreprises, les groupes communautaires) l'appropriation du développement durable et son intégration dans leurs activités.
- Responsabiliser et mobiliser les acteurs politiques et stratégiques, les outiller et susciter leur participation active au développement durable.

Conclusion

En terminant, dans une démarche de planification stratégique de développement durable:

- L'adoption d'une vision élargie est incontournable;
- L'implication et l'engagement de l'ensemble des acteurs de la collectivité est essentielle;
- Les enjeux ressortis de l'analyse transversale constitue des éléments de réflexion que les acteurs doivent s'approprier afin d'entreprendre les étapes à venir, dont celle de l'élaboration de la vision stratégique.